

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 11.07.2023 r. w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy:

Jastrzębską Spółką Węglową S.A. w imieniu i na rzecz której działają:

- Pan Tomasz Cudny – Prezes Zarządu,
 - Pan Artur Wojtków – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej,
- jako Pracodawca

a

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
- Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

jako **Reprezentatywne Organizacje Związkowe**

zwane dalej łącznie „Stronami”.

Realizując zapisy pkt. 5 Porozumienia z dnia 08.02.2023 r. Strony zgodnie postanawiają, co następuje:

§1

1. W związku z zapisami pkt.1 Porozumienia z dnia 08.02.2023 r. pracownikom JSW S.A. zatrudnionym na dzień 30.06.2023 r. wypłacić motywacyjną nagrodę jednorazową za zaangażowanie i osiągnięte wyniki finansowe Spółki.
2. Motywacyjna nagroda przysługuje pracownikom JSW S.A. zatrudnionym na dzień 30.06.2023 r. na podstawie umowy o pracę.
3. Indywidualna wysokość motywacyjnej nagrody jednorazowej uzależniona jest od przynależności do danej grupy pracowniczej na dzień 30.06.2023 r. i nie może przekroczyć w poszczególnych grupach:
 - a) 11 500 zł brutto – dla pracowników zatrudnionych pod ziemią,
 - b) 9 500 zł brutto – dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla,
 - c) 7 500 zł brutto – dla pozostałych pracowników.
4. Decyzję o indywidualnej wysokości motywacyjnej nagrody jednorazowej dla pracownika podejmuje Dyrektor danej jednostki organizacyjnej JSW S.A.

§2

Motywacyjna nagroda jednorazowa nie przysługuje pracownikowi, który podczas zatrudnienia w JSW S.A. w okresie od dnia 01 stycznia 2023 r. do dnia 30 czerwca 2023 r.:

- a) posiadał nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy,
- b) zagarnął mienie lub podjął próbę zagarnięcia mienia pracodawcy,
- c) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub w stanie po spożyciu alkoholu lub po zażyciu środków odurzających lub substancji psychotropowych lub na terenie jednostki organizacyjnej Spółki spożywał alkohol lub zażywał środki odurzające lub substancje psychotropowe.

1. Wysokość indywidualnej motywacyjnej nagrody uzależniona jest od zaangażowania pracownika w wykonywanie obowiązków i zadań służbowych.
2. Nagroda motywacyjna ma charakter uznaniowy i nie może być przedmiotem roszczeń pracownika.
3. Nagroda motywacyjna wypłacona zostanie w dniu 21.07.2023 r.

Reprezentatywne Organizacje
Związkowe JSW S.A.

St. Kozłowski
Brudziński R.

Plamenli J.
Kotodziej T.
Duma M.

Zarząd JSW S.A.

Lucy
ARTUR WOJTKOWSKI